

員工工作環境與人身安全保護措施實施情形



捷波重視員工的職場安全與身心健康，並持續致力於打造安全、健康且友善的工作環境。公司秉持風險預防與持續改善之理念，透過制度化管理、完善設施及定期檢視，確保各項安全衛生措施有效落實，以保障全體員工之工作安全與基本權益。

1. 員工安全與健康維護



捷波遵循且優於《職業安全衛生法》及《勞工健康保護規則》之相關規定，定期推動員工健康管理措施，**每年**辦理員工健康檢查，協助員工及早掌握健康狀況，降低職業疾病風險。2025年，台北總部委託亞東醫院前來本公司為同仁進行健康檢查，共計 69 名同仁參與職業健康檢查，並安排家醫科醫師駐點提供諮詢服務。經檢查後，未發現有不合法規應檢頻率的員工，也未發現職業病或疑似職業病情況。公司亦不定期舉辦各類健康相關講座，2025 年度舉辦減重比賽，鼓勵同仁養成良好生活習慣，提升健康意識，打造更健康的職場環境。

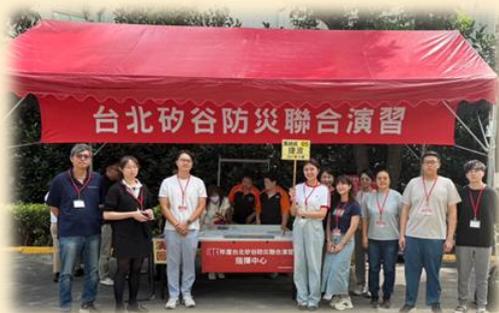
為維護全體員工健康，所有工作場所全面實施禁菸政策，營造無菸、健康的職場環境。此外，公司設有完善之門禁管制系統，並配置 24 小時保全警衛人員，以強化人員出入管理及辦公環境安全，確保員工於工作期間之人身安全。

2. 定期安全設施維護及防災演習



為提升員工之防災應變能力及確保設施安全，辦公室及工廠皆依所在地消防相關法規，妥善設置照明、警示及逃生設備，並保持設備功能正常。公司**至少每半年定期**辦理消防設備維護與消防檢查，每年至少一次實施防災教育與演練，強化員工對緊急事故之應變知能，降低災害發生時可能造成的影響。

2025 年度之消防安全講座、動態消防避難聯合演習及 CPR 課程+AED 課程，共計有 17 人次參與，總時數達 23 小時。



3. 工作環境具體保護措施



捷波高度重視工作環境安全，涵蓋各辦公室及廠區作業場所，並以預防職業災害及降低作業風險為首要目標。為確保員工在各類工作情境下之人身安全，公司已建立完整的工作環境安全管理機制，從危險源辨識、作業流程控管到供應鏈管理，全面落實職業安全衛生管理要求。主要措施及規範如下：

1. 各部門應對責任區域各主要危險源、危險區域設立安全警示標誌，設定安全生產通道，配戴安全防護用具，以確保生產安全。
2. 對於危險任務、交叉作業或特殊作業，如高空、高電壓操作、施工等，應對其作業進行控制，只有在工作得到許可批准後方可進行，嚴格按操作規程進行。
3. 公司負責採購的部門應對提供原材料、半成品、設備安裝、運輸服務、基建施工等供方按相關制度或規程規定進行控制和管理，並在具體採購活動前，應將公司有關的職業健康安全有關內容和要求通知相關的供應商。

4. 職業安全衛生管理系統



捷波為有效防範職業災害發生，降低作業危害及員工工作風險，廠區已建立完整的職業安全衛生管理制度，訂定包括「職業健康安全目標與管理方案控制程序」、「職業健康安全績效監視與測量控制程序」及「職業健康安全運行控制程序」等相關作業規範，並確實執行。

本公司中國廠區已於 2025 年 2 月 24 日取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，證書有效期限為 2025/02/24 至 2028/02/23，證書編號：00125S30472R0M/3500，顯示公司在職業安全衛生管理上已符合國際標準。（相關證書資訊請參閱官網：<https://jetwayipc.com/upload/report/ISO45001.pdf>）

5. 職業災害發生情形

2025 年度，依據本公司員工職業災害傷害及職業病之統計與分析結果，全年未發生任何因職業傷害或職業病所導致之傷害或死亡事件，亦無可記錄之職業病案件，成功達成零職業災害之目標。