

# 職場多元化



## WORKPLACE DIVERSITY

捷波秉持員工是公司最寶貴資產的理念，重視員工權益，訂定《人權承諾與政策》（請參閱本公司官網 <https://jetwayipc.com/tw/csr/>）以維護員工基本人權，不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而在聘用、報酬、升遷、培訓、考評、退休、終止聘僱等事項上有差別待遇或任何形式之歧視；營造多元平等共融之企業文化，致力多元人才雇用，推動人才共融發展；承諾並確保工作場所沒有任何形式的騷擾或霸凌，性騷擾、身體騷擾、語言騷擾、精神騷擾、言語暴力、精神壓迫、身體侵犯、虐待或恐嚇…等，

致力於打造尊嚴平等的職場；尊重結社自由，鼓勵同仁交誼及多元社團活動且致力於營造多元平等共融之企業文化、多元人才雇用，持續推動人才共融發展。

2025 年度之具體情形如下：

女性多元化	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>女性佔總員工%</td> <td>40.23%</td> </tr> <tr> <td>女性主管佔所有主管%</td> <td>33.33%</td> </tr> </table>	女性佔總員工%	40.23%	女性主管佔所有主管%	33.33%													
女性佔總員工%	40.23%																	
女性主管佔所有主管%	33.33%																	
員工多元化	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年齡 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td>30 歲以下</td> <td>18.39%</td> </tr> <tr> <td>30~50 歲</td> <td>56.32%</td> </tr> <tr> <td>50 歲以上</td> <td>25.29%</td> </tr> </table> </li> <li>● 男女薪資差異情形 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>比率</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>主管</td> <td>1.3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>非主管</td> <td>1.19</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 5px;">註:以薪資比較低的性別當 1</p> </li> <li>● 其他 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td>身心障礙人士佔總員工%</td> <td>1.0%</td> </tr> </table> </li> </ul>	30 歲以下	18.39%	30~50 歲	56.32%	50 歲以上	25.29%	比率	男	女	主管	1.3	1	非主管	1.19	1	身心障礙人士佔總員工%	1.0%
30 歲以下	18.39%																	
30~50 歲	56.32%																	
50 歲以上	25.29%																	
比率	男	女																
主管	1.3	1																
非主管	1.19	1																
身心障礙人士佔總員工%	1.0%																	